



Fiche : préparation de l'entretien





Pour préparer au mieux votre entretien

Pour être sûr de bien préparer votre entretien, utilisez la méthode **PSA VM** qui repose sur 5 points (une lettre par point)

Personnalité :

Savoir-faire :

Appris (ce que vous avez appris lors de vos expériences professionnelles, stages, petit boulots, associations...) :

Volonté (ce que vous voulez faire) :

Motivation :

Votre présentation en 2/3 mn :

1. Remerciez le recruteur de vous accueillir dans l'entreprise
2. Prénom, Nom, Age, lieu de résidence
3. Présentation formation académique depuis le bac
4. Vos 3/4 grandes compétences
5. Votre projet professionnel
 - 5.1. le poste que vous recherchez à l'instant t
 - 5.2 vos souhaits d'évolution à moyen et long terme

Votre projet professionnel :

Il doit être **SMART**

Spécifique :

Mesurable :

Ambitieux :

Réaliste :

Temporellement défini :

Pour vous aider, vous devez faire votre CV projectif et celui-ci doit être tout à fait cohérent.

Demandez-vous ce que vous ferez dans **3 ans**, **5 ans** et **10 ans**. La démarche est de commencer par vous poser la question où serez-vous et que ferez-vous dans 10 ans ? Puis, pour que vous soyez là dans 10 ans, où devrez-vous être dans 5 ans et la même chose dans 3 ans.

Où vous voyez-vous ? Dans **10 ans** :

5 ans :

3 ans :



Réussir Son Entretien d'Embauche

→ Votre évolution doit être cohérente

Exemple : Ingénieur Commercial (3 ans)

puis Responsable Grand Compte (5 ans)

puis Directeur Commercial (10 ans)

Qui êtes-vous ?

- Qualités :
- défauts :
- votre plus belle réussite :
- votre plus gros échec et comment vous vous êtes relevé :

Votre personnalité :

Comment les autres vous décrivent ? (parents, amis)

Quelles sont vos sources de motivation dans la vie ?

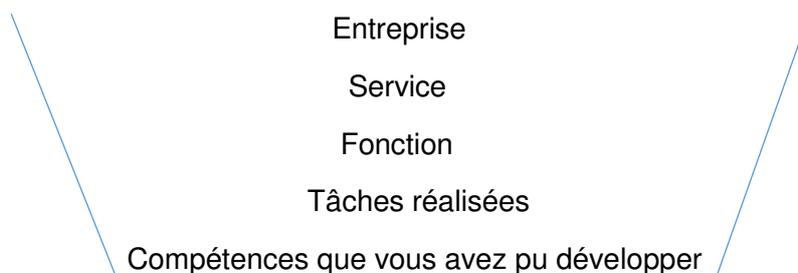
Que pouvez-vous apporter à l'entreprise ?

→ vos valeurs :

→ vos connaissances

Pour présenter vos expériences :

Utilisez la méthode de l'entonnoir, **du plus général au plus spécifique**, pour les présenter : partez du plus général pour aller au plus spécifique





L'adéquation projet professionnel/qui vous êtes

C'est la clé : vous devez démontrer la suite logique dans votre parcours

ce que vous avez fait par le passé



ce que vous faites aujourd'hui



ce que vous voulez faire demain

Il doit y avoir un fil conducteur qui saute aux yeux du recruteur et que votre profil apparaisse comme une évidence.

Vous pouvez avoir un parcours original, ce n'est pas du tout un handicap bien au contraire. Mais, vous devez être capable de l'expliquer et utiliser des arguments qui font mouche.

Questions pour préparer le coaching :

1. Présentez-vous
2. Qu'est-ce qui vous intéresse dans ce poste ?
3. Quelles sont vos qualités pour ce poste ?